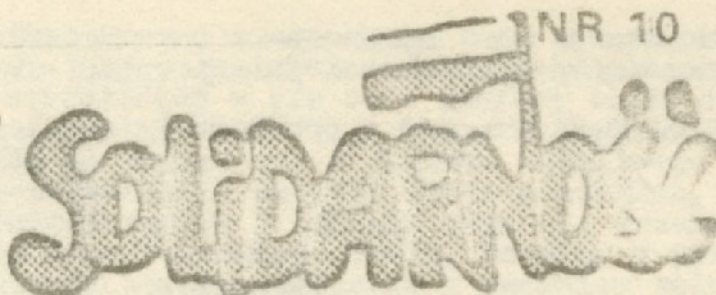


MIEDZY Zakładowego
KOMITETU
ZAŁOŻYCIELSKIEGO
NIEZALEŻNEGO
SAMORZĄDNEGO
ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO



REGION ŚRODKOWO-WSCHODNI

INFORMACJA MKZ NSZZ "SOLIDARNOSC" REGIONU ŚRODKOWO-WSCHODNIEGO

Dnia 2 stycznia 1981 roku członkowie MKZ NSZZ "Solidarność" Regionu Środkowo-Wschodniego podjęli uchwałę dotyczącą wolnych sobót, w której stwierdza się, iż zgodnie z podpisanym porozumieniem z dnia 3 września 1980 r. między Komisją Rządową a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym w Kopalni Węgla Kamiennego "Manifest Lipcowy" w Jastrzębiu - pracownicy Regionu Środkowo-Wschodniego zatrudnieni we wszystkich zakładach z wyjątkiem zakładów o ruchu ciągłym, bez względu na decyzję Rządu, uważają wszystkie soboty w roku za wolne od pracy.

Oświadczenie MKZ NSZZ "Solidarność" w Gdańsku

W związku z ogłoszonym przez środki masowego przekazu rządowym projektem wprowadzenia dodatkowych dni wolnych od pracy w roku 1981 MKZ NSZZ "Solidarność" w Gdańsku oświadcza: porozumienie zawarte w dn. 3.9.80 r. między komisją Rządową a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym w Jastrzębiu ustala, iż "wprowadza się wszystkie wolne soboty i niedziele począwszy od 1.I.1981 r. Przyjmuje się zasadę przestrzegania dobrowolności pracy w dniach ustawowo wolnych począwszy od 1.I.1981 r. Opierając się na wyżej wymienionym porozumieniu oraz na porozumieniu katowickim rozszerzającym wszystkie zawarte porozumienia na teren całego kraju, stoimy na stanowisku, iż projekt Rządowy jest kolejnym rażącym przykładem uchylecia się władz od realizacji podpisanych porozumień. Do czasu wydania przez Rząd uchwały zgodnej z zawartymi porozumieniami i akceptowanej przez NSZZ "Solidarność" wszystkie soboty winny być wolne na następujących zasadach:

- bez zwiększenia dotychczasowej dziennej normy czasu pracy,
- bez zmniejszenia dotychczasowych zarobków,
- bez zmniejszania wymiaru urlopu.

Dla pracujących w ruchu ciągłym oraz w systemie 4-brygadowym zostaną wprowadzone inne formy pełnej rekompensaty.

Za prezydium MKZ NSZZ "Solidarność"
w Gdańsku

Przewodniczący: Lech Wałęsa

V-ce przewodniczący Bogdan Lis

V-ce przewodniczący Andrzej Kołodziej

W związku z napływem z poszczególnych zarządów regionalnych podobnych oświadczeń uważam, że to oświadczenie jest wiążące dla całego kraju.

Przewodniczący Krajowej Komisji Porozumiewawczej NSZZ "Solidarność"

Lech Wałęsa

OSWIADCZENIE

W związku z propozycjami przedstawionymi przez ministra płacy i spraw socjalnych Janusza Obodowskiego dotyczących czasu pracy, wolnych sobót w roku 1981 - Krajowa Komisja Porozumiewawcza oświadcza co następuje:

1. propozycje przedstawione przez komisję rządową są nie do przyjęcia ponieważ nie zapewniają gróźnie pracowników wolnych dwóch dni w tygodniu a w szczególności wolnych sobót.

2. W/w propozycja jest sprzeczna z porozumieniem podpisanym w Jastrzębiu a także z wcześniejszymi zapowiedziami rządu - uważamy, że sprawa czasu pracy i wolnych sobót powinna stać się w najbliższym czasie przedmiotem rozmów między NSZZ "Solidarność" a przedstawicielami rządu.

Za KKP NSZZ "Solidarność"
Przewodniczący KKP
Lech Wałęsa

KOMUNIKAT

Warszawa, 2.I.1981 r.

5.12.1980 r. na ostatnim plenum CRZZ podjęto uchwałę o zaprzestaniu działalności i o trybie likwidacji należącego do niej majątku. Uchwała ta jest sprzeczna z prawem obowiązującym w PRL oraz Porozumieniem Gdańskim. Szczególnie niepokojąca jest sprawa losów byłego Instytutu Wydawniczego CRZZ. W uchwale likwidacyjnej CRZZ ustala się włączenie Instytutu jako całości do RSW Prasa Książka Ruch, którego głównym udziałowcem jest PZPR. W związku z tym Prezydium NSZZ "Solidarność" Region Mazowsze działając z upoważnienia KKP zwróciło się z listem do I sekretarza KC PZPR, do związku RSW Prasa oraz do sekretarza CRZZ odpowiedzialnego za sprawę wydawnictw, protestując przeciwko podejmowaniu bezprawnych decyzji. W wyniku tych działań sekretarz komisji likwidacyjnej CRZZ Zbigniew Jagodziński zaproponował przedstawicielom Solidarności spotkanie, które odbyło się 2.I.1981 r. ustalono, że do czasu wyjścia ustawy o związkach zawodowych, która ostatecznie zweryfikuje sprawę podziału majątku byłej CRZZ wszystkie decyzje o przekazaniu w użytkowanie składników majątku CRZZ komukolwiek, będą uprzednie konsultowane z upoważnionymi przez KKP przedstawicielami "Solidarności". Uzyskaliśmy jednocześnie informację, że z projektu przekazania Instytutu Wydawniczego CRZZ RSW Prasie zrezygnowano. Zb. Jagodziński zobowiązał się przedstawić propozycję "Solidarności" co do dalszych losów Instytutu komisji likwidacyjnej oraz poinformować o jej stanowisku w tej sprawie przedstawicieli "Solidarności" w najbliższym czasie. Przedstawiciele CRZZ stwierdzili stanowczo, że prawo do leczenia sanatoryjnego mają wszyscy pracownicy bez względu na przynależność związkową. Wszelkie inne rozstrzygnięcia w tej sprawie są krzywdzące i sprzeczne z systemem prawnym w naszym kraju.

Prezydium NSZZ "Solidarność" Region Mazowsze

Oświadczenie

Była CRZZ nie licząc się z aktualną sytuacją ruchu związkowego w Polsce rozdzieliła miejsca w sanatoriach i wczasy profilaktyczne na rok 1981 pomiędzy branżowe związki zawodowe.

Prawo do leczenia sanatoryjnego i wczasów profilaktycznych mają wszyscy pracownicy bez względu na przynależność związkową. O ilości przydzielonych miejsc dla poszczególnych zakładów decyduje ekspozycja zawodowa /szkodliwość warunków pracy/ oraz liczebność załogi.

PRZYPOMINAMY

we wszystkich zakładach pracy powinny być listy informujące o ilości przydzielonych miejsc. Każdy z pracowników ma prawo ubiegać się o skierowanie. O kwalifikacjach decyduje komisja lekarska przy współudziale czynników społecznych. Pobyt w sanatorium jest bezpłatny. Pobyt na wczasach profilaktycznych jest płatny /500-600 zł/. Wiadomym jest nam, że wiele zarządów głównych związków branżowych zwraca wczasy profilaktyczne. Jest to działanie na szkodę załóg. Istnieje możliwość bezpośredniego wykupienia wczasów profilaktycznych przez poszczególne organizacje zakładowe NSZZ "Solidarność" w Funduszu Wczasów Pracowniczych. Adres:

FWP Centralne Biuro Skierowań Warszawa
ul. Kopernika 36/40, p. Wiesława Rasińska
tel. kier. 02 nr 26-91-87.

Od drugiego kwartału 1981 r. nastąpi zmiana systemu rozdziału miejsc w sanatoriach i na wczasy profilaktyczne.

Krajowa Komisja Porozumiewawcza
NSZZ "Solidarność"

K o m u n i k a t

Zgodnie z życzeniami załogi Zakładu Poligraficznego Nr 3 w Lublinie MKZ NSZZ "Solidarność" wystosował do Pana Wojewody Lubelskiego pismo następującej treści:

Międzyzakładowy Komitet Założycielski NSZZ "Solidarność" Regionu Środkowo-Wschodniego z siedzibą w Lublinie zwraca się w sprawie wnikliwego rozpatrzenia i uchylecia przez władze wojewódzkie decyzji władz miejskich, dotyczącej likwidacji Zakładu Poligraficznego Nr 3 LZGraf. przy ul. Przemysłowej 22 w związku z budową w pobliżu trasy szybkiego ruchu. Wnosimy o przeanalizowanie możliwości innego rozwiązania sprawy, zgodnego z żądaniem załogi.

Zakład Poligraficzny Nr 3 istnieje 50 lat i zatrudnia obecnie 60 osób w tym 45 osób bezpośrednio przy produkcji. Jest jednym z trzech zakładów w regionie posiadających technikę offsetową i jedynym zakładem na terenie wschodniej części Polski posiadającym technikę sitodrukową oraz linię do produkcji wykrojników. Zakład zaopatruje w opakowania wszystkie zakłady przemysłu mięsno-spożywczego, wytwórnie wód gazowanych, browary itp. Zakład świadczy również usługi poligraficzne dla ludności.

W przypadku likwidacji Zakładu przemysłu, dla których świadczono są usługi, pozabawione zostaną opakowań do wyrobów poszukiwanych na rynku. Podstawowe maszyny, tj. maszyny drukujące zostaną przekazane po naszym region zaś nowoczesne urządzenia sitodrukowe przez dłuższy czas pozostanie w ogóle niewykorzystane. Ponadto przy likwidacji zakładu zmarnowane zostaną wypracowane przez załogę kwoty przeznaczone na adaptację i remont pomieszczeń, co zostało wykonane w roku 1976 kosztem około 5 mln zł.

Załoga nie chce zgodzić się na takie marnotrawienie urządzeń, maszyn oraz pieniędzy przez siebie wypracowanych.

Dyrekcja LZGraf. proponuje części pracowników Zakładu zatrudnienie w drukarni przy ul. Unickiej, w "Intrografie" lub poza województwem na warunkach nieodpowiadających pracownikom. Wiązać się to będzie z pracą w zakładach o innej technice druku, co wymagałoby długotrwałego szkolenia i spowodowałoby straty w zarobkach.

Zakład wielokrotnie zmieniał gestorów i zmiany te po prostu zmęczyły załogę. Nadmienić należy, że załoga tworzy obecnie zgrany, wysokowykwalifikowany kolektyw, o czym świadczy fakt, że zakład wykazuje się najwyższą wydajnością spośród 14 zakładów w przedsiębiorstwie. Ponad 80 procent załogi pracuje w tym zakładzie od 10 do 20 lat.

Biorąc powyższe pod uwagę załoga żąda zmiany kierunku trasy szybkiego ruchu tak, by nie trzeba było burzyć budynku zakładu. Drugą ewentualnością jest przeniesienie w całości maszyn, urządzeń i wszystkich pracowników do pomieszczeń zastępczych, wskazanych przez władze miejskie. Pomieszczenia te muszą odpowiadać charakterowi wyposażenia i produkcji zakładu.

MKZ NSZZ "Solidarność" Regionu Środkowo-Wschodniego z siedzibą w Lublinie popiera żądania załogi i domaga się rozpatrzenia oraz załatwienia sprawy. Konstruktywnej odpowiedzi oczekujemy do dnia 31 stycznia br.

Informacja o podziale zakładowego funduszu składkowego
NSZZ "Solidarność"

Z uwagi na wątpliwości dotyczące treści uchwały Krajowej Komisji Porozumiewawczej NSZZ "Solidarność" w Gdańsku w sprawie określenia zasad procentowego podziału funduszu pochodzącego ze składek członkowskich w zakładach pracy wyjaśniamy, że w pierwszym etapie Komisja Zakładowa 40% wkładów członkowskich - poczynając od dnia zablokowania konta związkowego - przesyła na konto MKZ NSZZ "Solidarność" Regionu Środkowo-Wschodniego w Lublinie, 60% wkładów członkowskich pozostaje natomiast w zakładowym majątku związkowym. Z 40% wpływających do władz regionu 25% przeznaczone jest na działalność władz wyższego szczebla, zaś 15% jest przeznaczone wyłącznie na cele zakładowych organizacji związkowych w regionie w postaci utworzonego w tym roku funduszu interwencyjnego.

Tak więc po II-gim etapie, globalnie na potrzeby zakładowych ogniw NSZZ "Solidarność" przeznaczone zostanie 75% funduszu składkowego. Różniczenie powyższe, zgodne z wymienioną wyżej uchwałą KKP NSZZ "Solidarność",

obowiązuje przy 1% składce związkowej jak w przypadku naszego regionu. 15%-wa część funduszu związkowego przeznaczona na cele interwencyjne w przypadku niewykorszystania po okresie rozliczeniowym, będzie zwracana zakładowym organizacjom związkowym.

MKZ NSZZ "Solidarność" w Lublinie

K o m u n i k a t

MKZ NSZZ "Solidarność" Regionu Środkowo-Wschodniego z siedzibą w Lublinie informuje, iż w uzgodnieniu z Wojewodą Lubelskim zapadły ustalenia, zgodne z Konstytucją PRL i innymi aktami prawnymi ratyfikowanymi przez PRL, gwarantującymi swobodę wyznania i sumienia, że należy stworzyć młodzieży ze szkół, domów dziecka, internatów i innych placówek oświatowo-wychowawczych niezbędne warunki umożliwiające nieskrępowane uczestnictwo w lekcjach religii i mszy świętej.

Dyrektorzy, kierownicy, wychowawcy i opiekunowie zobowiązani są - w myśl powyższych ustaleń - na prośbę wychowanków zwalniać ich w godzinach pozalekcyjnych na lekcje religii oraz na msze święte - a także udzielać pełnej opieki i ochrony młodzieży wychodzącej w tym celu poza placówki. Również opiekunowie i wychowawcy mogą w nieskrępowany sposób, zgodnie ze swą wolą i przekonaniem, uczestniczyć w lekcjach religii i mszach świętych.

Powyższe ustalenia mają na celu ukrócenie dotychczasowej nielegalnej dyskryminacji młodzieży i opiekunów chcących, zgodnie ze swymi przekonaniem, brać czynny udział w życiu religijnym.

Informacja o warunkach podjęcia interwencji indywidualnych przez MKZ NSZZ "Solidarność" Regionu Środkowo-Wschodniego w Lublinie

Od pewnego czasu Nasz MKZ zalewa fala pism, telefonów, wizyt, patentów z wezwaniem o pomoc i interwencję w najprzeróżniejszych sprawach poczynając od stosunków rodzinnych, sąsiedzkich socjalnych na nieuczciwych Dyrektorach kończąc. Taka mnogość prośb o interwencję skierowanych bezpośrednio do nas i ich konfliktowy charakter nie pozwala nam racjonalnie wykorzystywać czasu przeznaczonego na sprawy organizacyjne związku, a przede wszystkim nie sprzyja rozwojowi inicjatywy, aktywności i samorządności zakładowych ogniw związkowych NSZZ "Solidarność".

Często również po podjęciu interwencji okazuje się, że nie leży ona w interesie związku zawodowego "Solidarność".

Wobec powyższego zdecydowaliśmy uzależnić podjęcie decyzji o interwencji od wniosku Zakładowej Organizacji Związkowej "Solidarności" i to tylko pod warunkiem, że wyczerpała ona wszystkie dostępne jej środki mające na celu właściwe załatwienie sprawy.

Przypomnieć przy tym należy, że "Solidarność" jest organizacją społeczną powołaną do obrony interesów pracowniczych i nie jest bezpośrednio zainteresowana innymi sprawami, muszą one łączyć się z interesami pracowniczymi.

Tylko w wyjątkowych warunkach i wyłącznie na rzecz osób nieszczęśliwych, słabych i niezaradnych i skrzywdzonych podejmiemy interwencję niezależnie od spełnienia powyższych warunków.

Zwracamy się do Komitetów i Komisji Zakładowych "Solidarności" o przestrzeganie trybu wystąpień o interwencję, zaś osoby przybywające prywatnie prosimy o uprzednie udanie się do własnej organizacji zakładowej.